

Barnarbete

Inom Gunnar Karlssons

Spedition undviker vi att göra affärer med företag som använder barnarbete (såsom detta definieras i nästa stycke) för vårt tillhandahållande av våra transport och lagringstjänster. Enligt FN:s konvention om barnets rättigheter och ILO konventionerna 138 och 182 får barn under 18 år inte användas i arbete som kan äventyra deras säkerhet eller hälsa inklusive nattarbete. Barn under 15 år (14 i några utvecklingsländer) får inte användas i arbete som kan skada deras hälsa eller utbildning. Nyrekrytering av barnarbetskraft som inte överensstämmer med ovannämnda konventioner accepteras inte.

Diskriminering

Det får inte finnas

någon diskriminering baserad på etniskt ursprung, ålder, religion handikapp, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackföreningsmedlemskap eller politisk tillhörighet. Företaget skall rekrytera och anställa personal baserad på dessas arbetsduglighet och kompetens. Inom verksamheten ska vi sträva efter att skapa skydd mot sexuellt påträngande, hotande, förolämpande uppträdande eller handlingar som innebär utnyttjande och mot diskriminering på annat sätt.

Hård eller omänsklig behandling.

Misshandel eller

bestraffning och hot om misshandel skall vara förbjuden hos oss och de leverantörer som vi använder. Detsamma gäller för sexuella eller andra trakasserier liksom andra former av hotelser.

Minimilön

Utbetalda löner och

förmåner skall som ett minimum uppfylla nationella legala normer eller branschnormer. Kollektivavtal och liknande överenskommelser ska alltid följas avseende minimilön och andra förmåner. Lönevillkor ska alltid avtalas innan

arbetet påbörjas. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåten.

Arbetstider

De arbetstider som

tillämpas ska stå i överensstämmelse med nationell lagstiftning eller branschstandard och kollektivavtal och får inte överstiga den arbetstid som anges i gällande internationella konventioner. Det rekommenderas att arbetstiden inte överskrider 48 timmar per vecka (18 timmar per dag). När det gäller chaufförer ska tiderna anpassas till de olika regler och lagar som finns här. Arbetstagare skall ha minst en dags ledighet per vecka. Övertid ska begränsas. Den rekommenderade maximala övertiden är 12 timmar per vecka. Arbetstagare skall alltid erhålla övertidsersättning lägst enligt gällande lag eller kollektivavtal.

Organisationsrätt och den kollektiva förhandlingsrätten.

Arbetstagare skall utan

åtskillnad hos Gunnar Karlssons Spedition AB och våra underleverantörer ha rätt att efter eget val ansluta sig till eller bilda sina egna fackföreningar och att förhandla kollektivt. Om dessa rättigheter begränsas genom lag skall arbetsgivaren underlätta och under inga omständigheter hindra parallella åtgärder för oberoende och fri anslutning och förhandling. Arbetsgivarens representanter får inte diskrimineras och skall ha möjlighet att utföra sina respektive uppgifter.